

¿Quieres estar en una oficina de por vida?

Escrito por Ivonne Vargas el 12 Oct 2015

No es secreto que el modelo convencional del trabajo, de 9:00 a 6:00, está cambiando, o va en declive. Pero sí resulta interesante observar a ejecutivos de grandes corporaciones hablar de la muerte de empresas tradicionales. John Chambers, presidente ejecutivo de Cisco Systems, pronostica que **en 10 años 40% de las empresas actuales habrá muerto**, y la creación de nuevos negocios responderá a tres aspectos: [más flexibilidad](#), [menos costo](#), [impacto social](#) [1].

Esto conduce a pensar ¿qué tipo de emprendedor se busca actualmente? y qué retos vivirás si decides dejar una vida 'fija' en oficina para crear un negocio. Hoy **siete de cada 10 personas en el país, según datos de la UNAM, piensa en el emprendimiento** como un asunto de personalidad y querer independizarse. Claro, la autonomía juega un rol importante, más no es lo único.

Jefe propio VS oficina

Emprender implica romper con convencionalismos adquiridos desde la escuela. **Muchos sistemas siguen enseñando a las personas a ser empleados**, con una perspectiva limitada del éxito y miedo al fracaso.

Las diferencias entre emprendedores y empleados empiezan así:

EMPRENDEDOR VS EMPLEADO

Emprendedor	Empleado
Tiene una perspectiva positiva del fracaso	Teme perder estabilidad
Ve al futuro	Ve al pasado
Encuentra soluciones	Soluciona problemas
Da y recibe correcciones	Rehúye a las correcciones

Romper con el temor es clave, y es que si hoy le preguntas a un mexicano que limita su deseo de ir tras un negocio, **23% habla de miedo al fracaso y a 20% lo aterroriza no tener un futuro estable**, como lo haría -entre comillas- cuando tiene un empleo en oficina. Parte de la solución para disminuir esos temores es recibir la asesoría de otros y las escuelas entran en esta misión, aunque hoy sólo **21% de los emprendedores reconocen tener asesoría en sus centros de estudio universidad**, arrojó un informe de Universia.

Voltear a ver a otros jugadores en el terreno se hace indispensable y ahí son variadas las opciones en el mercado. Recientemente, por ejemplo, Chivas Regal lanzó la convocatoria para premiar con un fondo de un millón de dólares y asesoría a los ganadores de la [iniciativa The Venture \(#Theventuremx\)](#). [2] Reconocer a quienes buscan emprender impactando socialmente es el objetivo de este programa global, que en su primera edición reconoció a cinco emprendedores mexicanos, y en su segunda temporada recibirá proyectos hasta el 11 de octubre.

Si quieres crear tu propio negocio ¿por qué no sumarte al 54% de las empresas sociales en México que ha logrado impactar en políticas públicas con cinco años de trabajo? Haces un cambio en ti y en otros, una propuesta tentadora.

La autora es especialista en temas de educación, desarrollo de carrera y recursos humanos. Autora del libro ¡Contrátame! Puedes contactarla en [@vargasivonne](#) [3]

| [¿Quiénes somos?](#) | [Aviso de privacidad](#) | [Contáctanos](#) |

URL del envío: <http://elempresario.mx/emprendedores/quieres-estar-oficina-vida>

¿Quieres estar en una oficina de por vida?

Publicado en EL EMPRESARIO (<http://elempresario.mx>)

Enlaces:

[1] <http://elempresario.mx/management-mrkt/trabajo-flexible-no-todo-es-felicidad>

[2] <http://economista.com.mx/industrias/2015/02/11/echale-tu-casa-ganador-the-venture-mexico>

[3] <https://twitter.com/vargasivonne>

[4] <http://elempresario.mx/emprendedores-0>

[5] <http://elempresario.mx/flexiworking>

[6] <http://elempresario.mx/millennials>

[7] <http://elempresario.mx/trabajo-flexible>